



KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi
Edebiyat Fakültesi

2021

ÖZET

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Edebiyat Fakültesi'nin 2021 yılına ait bu kalite değerlendirme raporu, Fakülte bünyesinde hazırlanan bu nitelikteki ilk rapordur. Rapor Fakülte hakkında kısaca bilgiler sunduktan sonra, Fakülte'nin Liderlik Yönetim ve Kalite konusundaki durumunu ve vizyonunu gösterir. Aynı şekilde Eğitim Öğretim, Araştırma ve Toplumsal Katkı başlıklarında Fakülte'nin gelişmiş, gelişmekte ve geliştirilmesi gereken tarafları sunulmuştur.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Dekan

Prof. Dr. Feridun Mustafa EMECEN

Dahili No.: 2206

Oda No.: C318

E-posta: femecen@29mayis.edu.tr

Dekan Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Alphan Yusuf AKGÜL

Dahili No.: 2311

Oda No.: C302

E-posta: aakgul@29mayis.edu.tr

Fakülte Sekreteri

Ülkü AYAZ

Dahili No.: 2339

Oda No.: C308

E-posta: uayaz@29mayis.edu.tr

Tarih Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ali AKYILDIZ
Dahili No.: 2243
Oda No.: C315
E-posta: aakyildiz@29mayis.edu.tr

Psikoloji Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Zeliha BABAYİĞİT
Dahili No.: 2346
Oda No.: C119
E-posta: zbabayigit@29mayis.edu.tr

Felsefe Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Tahsin GÖRGÜN
Dahili No.: 2205
Oda No.: C323
E-posta: tgorgun@29mayis.edu.tr

Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Işın ÖNER
Dahili No.: 2715
Oda No.: C111
E-posta: iboner@29mayis.edu.tr

Türk Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Ayşe Emel KEFELİ
Dahili No.: 2407
Oda No.: C326
E-posta: aekefeli@29mayis.edu.tr

Bilgi ve Belge Yönetimi Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Berrin BALKAŞ YILMAZ
Dahili No.: 2187

Oda No. : C101

E-posta: bbyilmaz@29mayis.edu.tr

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölüm Başkanı

Dr. Öğr. Üyesi Zeynep APAYDIN

Dahili No.: 2140

Oda No.: B104

E-posta: zapaydin@29mayis.edu.tr

2. Fakülte'nin Tarihsel Gelişimi

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi çatısı altında, 2010-2011 akademik yılında Felsefe, Tarih ve Türk Dili ve Edebiyatı programlarına öğrenci olarak eğitim öğretim faaliyetlerine başlamış; 2012-2013 akademik yılından itibaren aynı bölümlere yerleştirilen öğrenciler için Zorunlu İngilizce Hazırlık Sınıfı açılmıştır. 2014-2015 akademik yılında Psikoloji, Arapça Mütercim ve Tercümanlık ve İngilizce Mütercim ve Tercümanlık programları açılmış ve bu yıl itibarıyla Edebiyat Fakültesi lisans programlarının öğrenim dili kısmen (en az %30) İngilizce veya Arapça olmuştur. 2021-2022 akademik yılında ise Bilgi ve Belge Yönetimi Lisans Programı ve İngiliz Dili ve Edebiyatı Lisans Programlarına öğrenci kabul edilmiştir.

Faaliyette Olan Öğrenci Alan Bölüm/Anabilim Dalı/Programlar

Felsefe Bölümü

- Felsefe Anabilim Dalı
- Felsefe Programı (%30 İngilizce)
- Sistematik Felsefe ve Mantık Anabilim Dalı
- Türk İslam Düşünce Tarihi Anabilim Dalı
- Felsefe Tarihi Anabilim Dalı

Psikoloji Bölümü

- Psikoloji Anabilim Dalı
- Psikoloji Programı (%30 İngilizce)
- Deneysel Psikoloji Anabilim Dalı
- Gelişim Psikolojisi Anabilim Dalı

- Klinik Psikoloji Anabilim Dalı
- Sosyal Psikoloji Anabilim Dalı

Tarih Bölümü

- Tarih Anabilim Dalı
- Tarih Programı (%30 İngilizce)
- Eskiçağ Tarihi Anabilim Dalı
- Genel Türk Tarihi Anabilim Dalı
- Ortaçağ Tarihi Anabilim Dalı
- Türk Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalı
- Yakınçağ Tarihi Anabilim Dalı
- Yeniçağ Tarihi Anabilim Dalı

Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü

- Türk Dili ve Edebiyatı Programı (%30 İngilizce)
- Eski Türk Dili Anabilim Dalı
- Eski Türk Edebiyatı Anabilim Dalı
- Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dalı
- Yeni Türk Dili Anabilim Dalı
- Yeni Türk Edebiyatı Anabilim Dalı

Mütercim ve Tercümanlık Bölümü

- Arapça Mütercim ve Tercümanlık Anabilim Dalı
- Arapça Mütercim ve Tercümanlık Programı (Arapça) (%30 Arapça)
- İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Anabilim Dalı
- İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Programı

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü

- İngiliz Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı

Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü

- Bilgi ve Belge Yönetimi Anabilim Dalı

Faaliyette Olmayan Bölüm/Anabilim Dalı/ Programlar

Ruşa Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı

Sosyoloji Bölümü

- Sosyoloji Anabilim Dalı
- Genel Sosyoloji ve Metodoloji Anabilim Dalı

- Kurumlar Sosyolojisi Anabilim Dalı
- Toplumsal Yapı ve Değişme Anabilim Dalı
- Uygulamalı Sosyoloji Anabilim Dalı

Bölüm/Anabilim Dalı/Programların Kuruluş Tarihleri Tablo-1

Birim	YÖK Tarih	YÖK Sayı	YÖK Karar	R. Gazete Tarih	R. Gazete Sayı	R. Gazete Karar
Edebiyat Fakültesi	24.04.2010			24.04.2010	27561	indir
Felsefe Bölümü	2.06.2010		indir			
Felsefe Anabilim Dalı	2.06.2010		indir			
Felsefe Pr.	10.06.2010		indir			
Felsefe Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Sistemantik Felsefe Ve Mantık Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Türk-İslam Düşüncesi Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Psikoloji Bölümü	5.03.2014		indir			
DeneySEL Psikoloji Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Gelişim Psikolojisi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Klinik Psikolojisi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Psikoloji Anabilim Dalı	5.03.2014		indir			
Psikoloji Pr.	17.04.2014		indir			
Sosyal Psikoloji Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Sosyoloji Bölümü	25.02.2015		indir			
Sosyoloji Anabilim Dalı	25.02.2015		indir			
Genel Sosyoloji Ve Metodoloji Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Kurumlar Sosyolojisi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Toplumsal Yapı Ve Değişme Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Uygulamalı Sosyoloji Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Tarih Bölümü	2.06.2010		indir			
Eskiçağ Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Genel Türk Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Ortaçağ Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Tarih Anabilim Dalı	2.06.2010		indir			
Tarih Pr.	10.06.2010		indir			
Türk Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Yakınçağ Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Yeniçağ Tarihi Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Türk Dili Ve Edebiyatı Bölümü	2.06.2010		indir			
Eski Türk Dili Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Eski Türk Edebiyatı Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Türk Dili Ve Edebiyatı Anabilim Dalı	2.06.2010		indir			
Türk Dili Ve Edebiyatı Pr.	10.06.2010		indir			
Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Yeni Türk Dili Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Yeni Türk Edebiyatı Anabilim Dalı	13.05.2020		indir			
Çeviribilim Bölümü	5.03.2014		indir			
Arapça Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	5.03.2014		indir			
Rusça Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	5.03.2014		indir			
İngilizce Mütercim Tercümanlık Anabilim Dalı	5.03.2014		indir			
Arapça Mütercim Ve Tercümanlık Pr.	17.04.2014		indir			
İngilizce Mütercim Ve Tercümanlık Pr.	5.05.2014		indir			
İngiliz Dili Ve Edebiyatı Bölümü	21.11.2018		indir			
İngiliz Dili Ve Edebiyatı Anabilim Dalı	21.11.2018		indir			
İngiliz Dili Ve Edebiyatı Pr.	28.04.2021		indir			
Bilgi Ve Belge Yönetimi Bölümü	3.03.2021		indir			

Bilgi Ve Belge Yönetimi Anabilim Dalı	3.03.2021		indir			
Bilgi Ve Belge Yönetimi Pr.	28.04.2021					

Bölüm/Anabilim Dalı/Program Akademik Personel Sayıları Tablo-2

Bölüm	Anabilim Dalı	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.		Arş. Gör.	Toplam
		Kadro	Kadro	Kadro	Kadro	Sözleşmeli	Kadro	TOPLAM
Mütercim ve Tercümanlık	Arapça Mütercim ve Tercümanlık	1		2			1	4
Mütercim ve Tercümanlık	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	1		3	1		1	6
Felsefe	Felsefe	3	1	2			1	7
Psikoloji	Psikoloji			4	1		1	6
Tarih	Tarih	4	1	3			1	10
Türk Dili Ve Edebiyatı	Türk Dili Ve Edebiyatı	2	2	2			1	7
İngiliz Dili ve Edebiyatı	İngiliz Dili ve Edebiyatı			3			1	
Bilgi ve Belge Yönetimi	Bilgi ve Belge Yönetimi			3			1	

Bölüm/Anabilim Dalı/Program Öğrenci Sayıları Tablo-3A

2020-2021 AKADEMİK YILI YKS KESİN KAYIT TABLOSU							
PROGRAM ADI	Genel Kont.	Puan Türü	Yerleşen	Kaydolan	Açık (Kayıt Yaptırmayan)	Taban Puan	Tavan Puan
EDEBİYAT FAKÜLTESİ							
Felsefe (Burslu)	3	EA	3	2	1	37486899	39721376
Felsefe (%50 Burslu)	17	EA	17	13	4	22774393	36628407
Tarih (Burslu)	5	SÖZ	5	4	1	44210352	46521910
Tarih (%50 Burslu)	25	SÖZ	25	23	2	28552400	43009653
Türk Dili ve Edebiyatı (Burslu)	5	SÖZ	5	4	1	40845424	44337473
Türk Dili ve Edebiyatı (%50 Burslu)	25	SÖZ	25	25	0	26233591	33161153
Psikoloji (Burslu)	8	EA	8	8	0	40709755	43927487
Psikoloji (%50 Burslu)	42	EA	42	43	0	33716821	40204514
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık (Burslu)	6	DİL	6	5	1	45323157	48677850
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık (%50 Burslu)	34	DİL	34	34	0	33757006	44799104
Arapça Mütercim ve Tercümanlık (Burslu)	5	DİL	5	5	0	46105098	49947928
Arapça Mütercim ve Tercümanlık (%50 Burslu)	25	DİL	25	25	0	22122422	39958505

Tablo-3B

2020-2021 AKADEMİK YILI YATAY GEÇİŞ-ÇİFT ANADAL-YANDAL ÖĞRENCİ SAYILARI			
PROGRAM ADI	YATAY GEÇİŞ	ÇİFT ANADAL	YANDAL
EDEBİYAT FAKÜLTESİ			
Felsefe (Burslu)	-	2	-
Felsefe (%50 Burslu)	-	1	1
Tarih (Burslu)	-	-	1
Tarih (%50 Burslu)	1	-	-
Türk Dili ve Edebiyatı (Burslu)	1	-	-
Türk Dili ve Edebiyatı (%50 Burslu)	1	-	-
Psikoloji (Burslu)	1	2	1
Psikoloji (%50 Burslu)	-	3	
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık (Burslu)	-	1	1
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık (%50 Burslu)	2	-	4
Arapça Mütercim ve Tercümanlık (Burslu)	-	1	-
Arapça Mütercim ve Tercümanlık (%50 Burslu)	1	1	-

Tablo-3C

2020-2021 AKADEMİK YILI KAYDI SİLİNEREN ÖĞRENCİ SAYILARI			
PROGRAM ADI	YATAY GEÇİŞ	KENDİ İSTEĞİ İLE KAYIT SİLME	DEVAMSIZLIK/ KAYIT YENİLEMEME
EDEBİYAT FAKÜLTESİ			
Felsefe	-	-	2
Tarih	5	1	1
Türk Dili ve Edebiyatı	3	4	-
Psikoloji	5	2	1
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	3	3	-
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	-	7	1

Yerleşim

İstanbul 29 Mayıs üniversitesi ilk kurulduğu tarihte Altunizade yerleşkesinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmekteydi. Üniversitemiz, 2018-2019 akademik yılı itibarıyla Ümraniye Elmalıkent ana yerleşke inşaatının tamamlanan üç binasına yerleşmiş ve faaliyetine yeni binalarında devam etmeye başlamıştır. Kısmen tamamlanan yerleşkemizde kullanım alanları çoğalmış, üniversite olması gereken hüviyetine kavuşmuştur. Tesisin tamamen bitirilmesi ile örnek gösterilecek bir yapıya kavuşacaktır. 2018-2019 eğitim

öğretim yılı güz yarısından itibaren eğitim öğretime başlanan Elmalıkent yerleşkesinde kullanıma açık yaklaşık 34.000 m² kapalı ve 6.000 m² açık alan bulunmaktadır.

Öğrenci başına 24,02 m² kapalı ve 4,24 m² açık alan, öğretim elemanı başına 626,62 m² kapalı, 111,11 m² açık alan bulunmaktadır.

3.921 kişilik (1.512 kişilik yurt kalanı düşülmüştür) 93 adet (5.683,50 m² kapalı alana sahip) derslik ve amfimiz bulunmaktadır.

Üniversitemiz Ümraniye Elmalıkent yerleşkesinde amfi tiyatro, konferans salonu ve fuayesi, derslikler koridoru, bahçe alanı, yerleşke avlusu kültürel ve sanatsal etkinlikler için kullanılmaya müsait alan toplamı yaklaşık 6.000 m² dir.

3. Fakülte'nin Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Edebiyat Fakültemiz sosyal bilimler alanının temel konularına vâkıf, içinde yaşadığımız toplumun kültürel değerlerinin farkına varan ve bunlara cevaplar arayan bir öğrenci profilini hedeflemektedir. Sosyal bilimler bugün Türkiye'nin karşı karşıya kaldığı çeşitli meselelerin bilincinde olma yanında toplumsal yapının anlaşılması bakımından da son derece önemlidir. Amacımız akademik kariyere de yönelik olarak iyi yetişmiş, geleceğe uzanan çizgide geçmişin değerlerinin farkında olan, bu arada dünyadaki gelişmeleri de göz ardı etmeyen mezunlarıyla seçkin bir yer edinmektir. Edebiyat Fakültesi, sadece Türkiye'de değil, Türkiye'nin geniş etki alanı üzerinde söz sahibi olabilecek yetişmiş insan gücüne katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

➤ BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Misyon

Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü'nün misyonu, bilgi ve/veya bilgi kaynaklarının derlenmesi, düzenlenmesi, erişimi ve yayımı sürecini içeren "bilgi yönetimi" işlevini gerçekleştirecek insan gücünü yetiştirmektir.

Vizyon

Bilgi ve toplum arasındaki tarihsel misyonu, yenilikçi teknolojiler ekseninde yorumlayarak bilgi merkezleri ve hizmetlerinin gelişimi ile çağdaş bilgi toplumunun oluşumu ve sürdürülebilirliğinin sağlanması yolunda tüm çalışmaları yapılandırmaktır.

Hedef

Kütüphaneler, arşivler, dokümantasyon ve enformasyon merkezlerinin tümünü içine alan bilgi merkezlerini yönetebilecek, bilgi ve iletişim teknolojilerini yoğun olarak kullanabilecek, bilgi erişim yöntem ve tekniklerini her düzeyden bireye öğretebilecek, ayrıca bilgi bilimin düzenleme ve erişimle ilgili alanlarını iş ve yönetim yaklaşımıyla değerlendirebilecek bilgi ve belge yöneticilerinin yetiştirilmesi hedeflenmiştir.

➤ **İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ**

Misyon

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü öğrencilerine batı kültürü ve disiplinler arası etkileşimin temeli olan İngilizce dili ve İngiliz edebiyatı alanlarında yetkinlik, yaratıcılık, akademik çalışma ve araştırma becerisi kazandırılmasını ve bu yetkinliklerin iş hayatında verimli kullanımını öğretmeyi hedeflemektedir.

Vizyon

İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü olarak vizyonumuz, ulusal ve uluslararası, özel veya kamusal kurumlarda görev alabilecek, araştırmacı ve yaratıcı kimlik sahibi, eleştirel düşünebilen, edebiyat alanına hakim, genel kültür seviyesi yüksek, İngilizce yazılı ve sözlü iletişimde üst düzey yetkinlik sahibi bireyler yetiştirmektir.

➤ **TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ**

Misyon

Türk Dili ve Edebiyatının temel kaynaklarını, dünya edebiyatının klasikleşmiş örneklerini tanıtmak, edebi eserleri bilimsel yaklaşım ve yöntemlerle okuyup değerlendirebilecek bir okuma kültürü ve birikimi kazandırmak, edebiyatın meselelerine uluslararası platformlarda akademik duyarlılıkla yaklaşım değerlendirebilecek, diline ve milli değerlerine sahip çıkan, eleştirel düşünebilen toplumsal sorumluluk sahibi genç araştırmacılar yetiştirmektir.

Vizyon

Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünde asırlar boyunca geniş bir coğrafyada gelişmiş olan Türk kültürünün dil ve edebiyat alanındaki temel eserlerini tanıtan, bu eserleri çağdaş bilimsel yöntemlerle inceleyebilecek bilgi ve becerileri kazandıracak düzeyde bir

program uygulanmaktadır. Edebiyatın meselelerini tartışabilen, yenilikleri izleyen, bilimsel açıdan üretken, disiplinler arası yaklaşımlara açık, katılımcı, doğa ve çevre bilinci gelişmiş örnek genç nesil yetiştirmektir.

➤ **FELSEFE BÖLÜMÜ**

Misyon

Öğrencilerin yetkinliklerini geliştirmeye odaklı bir öğrenim anlayışı,
Felsefi geleneklerin çeşitliliğini yansıtan bir ders planı,
Geniş dil öğrenme imkânları,
Kişiyeye özel Akademik Gelişim Programları,
Çağdaş felsefe konularına ve sorunlarına ayrılmış bir son sınıf programı

Vizyon

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi'nin kurulduğu 2010 yılında Edebiyat Fakültesi bünyesinde açılan ilk üç bölümden biridir. İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi'nin genel özelliğinin bir parçası olarak Felsefe bölümünde de disiplinler arası çalışmalara önem verilmekte ve farklı disiplinlerle irtibatlı bir eğitim teşvik edilmektedir.

Felsefe bölümünün temel ilkesi bilgisiz düşünce ve düşüncesiz bilginin eksik kalacağıdır. Bu nedenle geçmişte temel sorunların nasıl ele alındığı, bunların sorun olma süreçleri kadar, bu sorunlara verilen cevaplar; bu cevapların farklılık sebeplerini kavramak günümüzde klasik sorunların yeni görünüşleri kadar, günümüze özgü sorunları açığa çıkarmak da önem arz etmektedir. Bu ihtiyacın farkındalığıyla kurulan Felsefe Bölümümüz, kendisi ile barışık, gerçekçi, bilgili ve bilgisine dayalı olarak düşünmeye ve sorunlarla yüzleşmeye hazır insanlar yetiştirmeyi hedefler.

Hedef

Bütün dünyada hemen her felsefe bölümünde verilen temel felsefe eğitimi, üç ayrı düşünce geleneği dikkate alınarak verilmektedir: Anglo-saxon, Kıta Avrupası ve Klasik Türk Düşüncesi. Filozoflar ait oldukları düşünce gelenekleri içinde kavranırken, onları bu gelenek içerisinde özgün kılan cihet ortaya çıkarılmakta; böylece filozoflar kendi özgünlükleri içerisinde kavranırken, düşünce gelenekleri de onlar üzerinden keşfedilmektedir. Aynı zamanda insanlığın temel sorunlarının çeşitli dönemlerde çeşitli gelenekler içinde nasıl gözüktüğü fark edilirken, düşünce geleneklerinin birbirlerinden

nasıl istifade ettiği de anlaşılır hale gelmektedir. Felsefe Eğitiminin amacı, felsefe geleneklerinin bilgisine ulaşarak, bu bilgi arka planında çağdaş sorunlarla yüzleşmek ve eleştirel bir şekilde bilimsel, toplumsal ve siyasi gelişmelere refakat etmektir.

Bütün insanlığı bir bütün olarak kabul ederek, yapılan katkıları takdir etmekle birlikte, bunlardan herhangi birisine öncülük ve öncelik vermenin, insanlığın yeni halinde artık anlamını yitirdiğinin farkında olarak, büyük insanlık camiasının bir parçası olarak, sorunlara kendi toplumsal hafızasından da azami ölçüde istifade ederek, insanlık ufkunda cevap aramak Felsefe Bölümünün lisans eğitiminde gözetildiği gibi, Yüksek Lisans ve Doktora Eğitiminde de gözetilmektedir.

Zorunlu İngilizce Hazırlık sınıfı yanında öğrencilerin Akademik Gelişim Programı çerçevesinde Yunanca, Latince, Arapça ve Farsça gibi klasik, Almanca, Fransızca ve İspanyolca gibi modern dillerin öğrenilmesi teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

➤ MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK BÖLÜMÜ

Misyon

Kendini yenileyen, güncel bir eğitim programı uygulayarak çeviri öğrencilerine küresel dil hizmeti sektörünün gerektirdiği yeti ve becerileri kazandırmak.

Vizyon

Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarda görev alabilecek, İngilizce ve Türkçeyi üst düzeyde kullanan, ayrıca bir ikinci yabancı dilde yetkinlik kazanan, kuram ve uygulama arasında bağ kurabilen sözlü ve yazılı çevirmenler yetiştirmek.

Hedef

Çevirmen adaylarına gereken kuramsal temeli sunarken, uygulamalar sayesinde bu temelde edindikleri bilgi ve birikimi dil hizmetlerini sağlarken kullanacakları yeti ve becerilere dönüştürmelerini hedefliyoruz. Programdan mezun olan öğrencilerimizin, seçtikleri yazılı veya sözlü çeviri alanında ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarda çalışmaları için gereken bilgi ve birikimi kazanmalarını amaçlamaktayız.

➤ TARİH BÖLÜMÜ

Misyon

Tarih Bölümü günümüz tarihçiliğinin birikim ve bilimsel meselelerinden haberdar, akademik etik ve değerleri özümsemiş, ulusal tarihini dünya tarihi perspektifinden ve evrensel değerler kapsamında değerlendirebilme yetkinliğine ulaşmış, uluslararası kabul gören bilimsel yaklaşım ve yöntemlerle araştırma kapasitesine sahip özgün tarihçiler yetiştirmeyi misyon edinmiştir.

Vizyon

Tarih Bölümü, ulusal ve evrensel tarihi anlama ve anlamlandırma vizyonuna sahiptir; tarihi meselelerin nesnel bir zeminde bilimsel etik ve toplumsal barış çerçevesinde tartışılıp araştırılmasına yönelik çalışmalar yapmayı görev bilir.

Hedef

Osmanlı ve Türk tarihinin kaynaklarının okunup anlaşılmasını ve tarih disiplininin kuramsal ve yöntemsel yaklaşımlarının güncellenerek sunulmasını önemseyen ve medeniyet tarihi, Avrupa, Orta Asya, Orta Doğu ve Akdeniz coğrafyalarının siyasi, iktisadi, askeri, toplumsal ve kültürel tarihleriyle ilgili derslere programında yer veren Tarih Bölümü, bu geniş ve disiplinlerarası bakış açısıyla kapsamlı bir tarih eğitimi hedefler.

➤ PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

Misyon

Kendisini ve öğrendiklerini sorgulayabilen, hayata bilimin ışığından bakan, iletişim becerisi güçlü, insanlığın sorunlarına duyarlı, sorumluluk bilinci gelişmiş, öğrendiklerini toplumun yararına aktarabilen psikologlar yetiştirmektedir.

Vizyon

Üniversitemizin değerleri doğrultusunda ülkemizin ve insanlığın gelişimini amaçlayan, bilimsel ve akademik faaliyetlerimizle psikoloji biliminin ilerlemesine katkıda bulunan, bilgi ve becerisini insanlığın yararına kullanacak olan önyargılardan arınmış psikologlar yetiştiren bir bölüm olmak.

Hedef

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi'nin hedeflerine uygun bölümden mezun olan öğrencilerin, psikolojide farklı yaklaşımların temel kuram ve metotlarına dair bilgi sahibi olan ve bunu pratiğe geçirebilen; araştırma tasarlama, uygulama, analiz etme, yorumlayabilme ve yazma gibi bilimsel becerilere sahip; bağımsız ve eleştirel düşünme becerileri ve mesleki etik bilinci gelişmiş; toplumsal duyarlılık ve sorumluluk bilinci kazanmış kişiler olarak topluma ve bilime katkıda bulunmalarını hedefliyoruz.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Fakülte'nin yönetim modeli ve idari yapısı esnek ve işlevseldir. Fakülte Dekanı ve Dekan Yardımcısı karar alma süreçlerinde, bölüm başkanları ile daimî irtibat halindedir. Resmi ve düzenli toplantılar haricinde, Fakülte sekreterliği üzerinden kurulan iletişim kanalı ile, bölüm başkan ve öğretim üyeleri, kolaylıkla üst yönetime erişebilir. İdari model hem kurumsaldır hem de çok sesliliği destekler durumdadır. İş akış süreçleri merkezi olarak denetlenir ancak merkezi müdahale alt seviyededir. Karar ve icraatın yukarıdan aşağıya değil, aşağıdan yukarıya şekillenmesi desteklenir. Genç akademisyenlerin karar alma süreçlerindeki rolleri önemsenir ve desteklenir.

Görev Tanımları

[Dekan Görev Tanımı](#)

[Dekan Yardımcısı Görev Tanımı](#)

[Bölüm Başkanı Görev Tanımı](#)

[Bölüm Başkan Yrd. Görev Tanımı](#)

[Fakülte Sekreteri Görev Tanımı](#)

[Öğretim Üyesi Görev Tanımı](#)

[Öğretim Görevlisi Görev Tanımı](#)

[Araştırma Görevlisi Görev Tanımı](#)

Olgunluk Düzeyi: Öğrenciler başta olmak üzere tüm paydaşların talep ve önerileri, liderliğin sürdürülebilirliği açısından geri bildirim sistemi ile denetlenecek şekilde evrilmeye çalışılmaktadır.

A.1.2. Liderlik

Dekan ve Dekan Yardımcısı Fakülte'nin liderliğini üstlenir. Bu liderliğin amacı, tüm paydaşları eşit derecede temsil etmek ve oluşabilecek problemleri henüz ortaya çıkmadan tespit etmektir. İş paylaşımı ve icraat süreçleri liderlik tarafından, Dekan Yardımcısı eliyle kontrol edilir ve Dekan'a düzenli şifahi bilgilendirme yapılır. Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Bölüm başkanları tüm bölümleri temsil eder ancak liderlik açısından, bölüm başkanlığı sadece koordinasyon görevini üstlenir. Çok sesli, hızlı ve kolay karar alınması, öğretim üyelerinin inisiyatif alması teşvik edilir. Düzenli iletişim sayesinde alınan kararların tutarlı ve takip edilebilir olmasını Fakülte liderliği temin eder.

Olgunluk Düzeyi: Mevcut işleyişin daha standart ve kişisel etkilerden arındırılması, kurumsal ve bağımsız bir yapıya sahip olması için görev ve sorumluluk tanımlarının yapılmasına çalışılmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Fakültenin tüm süreçleri her an güncellenir durumdadır. Gerek eğitim öğretim gerek araştırma ve dış paydaş ilişkileri, standart kararlar üzerinden değil, güncel değişikliklere derhal adapte olacak şekilde tasarlanmıştır. Liderlik konusunda bahsedildiği üzere, Dekan ve Dekan Yardımcısının koordinasyon ve çok seslilik üzerine kurulu olan idare yöntemi, Fakültenin dönüşüm kapasitesinin temelini teşkil eder.

Olgunluk Düzeyi: Dönüşüm kapasitesinin artırılması için Fakülte paydaşlarından daimî bilgi akışının sağlanacağı bir sistem planlaması yapılmaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Edebiyat Fakültesi Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu kurulmuştur. Komisyonunda Dekan, Dekan Yardımcısı ve her bölümü temsilen birer üye ile iç paydaşımız Fakülte Öğrenci Temsilcisi üye olarak bulunmaktadır. Komisyon düzenli olarak toplanmaktadır. Düzenli toplantılarda bölüm temsilcileri sürekli güncel durumun sunumu yapmakta ve hem

mevcut hedeflerin uygulanma durumuna hem de gelecek vadeli hedeflerin şekillenmesine yardımcı olmaktadır. Kalite Komisyonu bu hedefler doğrultusunda 2021 yılında iki toplantı yapmıştır.

İş Akış Süreçleri

1. [2547 Sayılı Kanunun 40/a ve 40/d Maddesi İle Kurum Dışı Akademik Görevlendirme Süreci](#)
2. [2547 Sayılı Kanunun 31. maddesi İle Akademik Görevlendirme Süreci](#)
3. [2547 Sayılı Kanunun 40/a ve 40/d Maddesine Göre Kurum İçinden Kurum Dışı Görevlendirme Süreci](#)
4. [2547 Sayılı Kanunun 39. maddesi İle Akademik Görevlendirme Süreci](#)
5. [Anabilim Dalı Başkanı Atama Süreci](#)
6. [Bölüm Başkanı Yardımcısı Atama İş Akış Süreci](#)
7. [Bölüm Başkanı Atama Süreci](#)
8. [Bölüm Kurulu Kararları Yönetim Süreci](#)
9. [Ders Muafiyeti Ve İntibak Süreci](#)
10. [Ders Saati Ücretli \(Dsü\) Öğretim Elemanı Ek Ders Süreci](#)
11. [Doktor Öğretim Üyesi Atama Süreci](#)
12. [Ek Ders Süreci](#)
13. [Fakülte Dekan Yardımcısı Atama Süreci](#)
14. [Fakülte Giden Evrak Süreci](#)
15. [Fakülte Kurulu Kararları Alma Süreci](#)
16. [Fakülte Kurulu Kararları Yönetim Süreci](#)
17. [Fakülte Kuruluna Doktor Öğretim Üyesi Temsilci Üye Seçimi Süreci](#)
18. [Fakülte Kuruluna Profesör Temsilci Üye Seçim Süreci](#)
19. [Fakülte Kuruluna Doçent Temsilci Üye Seçim Süreci](#)
20. [Fakülte Senato Temsilciliği Süreci](#)
21. [Fakülte Yönetim Kurulu Kararları Alma Süreci](#)
22. [Fakülte Yönetim Kurulu Kararları Yönetim Süreci](#)
23. [Fakülte Yönetim Kuruluna Doçent Temsilci Üye Seçimi Süreci](#)
24. [Fakülte Yönetim Kuruluna Doktor Öğretim Üyesi Temsilci Üye Seçimi Süreci](#)
25. [Fakülte Yönetim Kuruluna Profesör Temsilci Üye Seçimi Süreci](#)
26. [Haftalık Ders Programlarının Hazırlanması Süreci](#)

27. [Jüri Üyeliği Ücreti Ödenmesi Süreci](#)
28. [Lisans Bitirme Tezi Süreci](#)
29. [Mazereti Nedeniyle Akademik Takvim Süresi İçinde Ders Kaydı, Ders Ekleme Ve Bırakma Yapamayan Öğrenci Süreci](#)
30. [Mezuniyet ve Diploma Süreci](#)
31. [Öğrenci Disiplin Soruşturması Süreci](#)
32. [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılan Atama Süreci](#)
33. [Sınav Programlarının Hazırlanması Süreci](#)
34. [Sınav Sonuçlarına İtiraz Süreci](#)
35. [Komisyon Veya Kurulların Oluşturulması Ve Toplantı Süreci İş Akış Süreci](#)
36. [Mevcut Öğretim Programında Değişiklik ve İntibak İş Akış Süreci](#)
37. [Yeni Program Açma İş Akış Süreci](#)

Komisyon ve İdari Görevlendirmeler Tablo-4

Bölüm	Komisyon/İdari Görev	Unvan	Ad	Soyad
Türk Dili ve Edebiyatı	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr.Öğr. Üyesi	Göksel	ÖZTÜRK
Türk Dili ve Edebiyatı Yüksek Lisans	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr.Öğr. Üyesi	Göksel	ÖZTÜRK
Türk Dili ve Edebiyatı Doktora	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr.Öğr. Üyesi	Göksel	ÖZTÜRK
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Mütercim ve Tercümanlık Tezli Yüksek Lisans	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Çeviribilim Doktora	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Tarih	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Ertuğrul İsmail	ÖKTEN
Tarih Yüksek Lisans	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Ertuğrul İsmail	ÖKTEN
Tarih Doktora	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Ertuğrul İsmail	ÖKTEN
Felsefe	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Selami	VARLIK
Psikoloji	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Ümit	HASANUSTA
Bilgi ve Belge Yönetimi	Erasmus Bölüm Koordinatörleri	Dr. Öğr. Üyesi	Berrin	BALKAŞ YILMAZ
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Basılı Materyal Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Felsefe	Basılı Materyal Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Esat Burak	ŞAMAN
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Basılı Materyal Sorumlusu	Öğr. Gör.	Kadir İlbey	ÇAKIROĞLU
Psikoloji	Basılı Materyal Sorumlusu	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
Tarih	Basılı Materyal Sorumlusu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Türk Dili ve Edebiyatı	Basılı Materyal Sorumlusu	Prof.Dr.	Ayşe Emel	KEFELİ
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Basılı Materyal Sorumlusu	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER

Bilgi ve Belge Yönetimi	Basılı Materyal Sorumlusu	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
Felsefe	Çift Anadal (ÇAP) Danışmanları	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
Tarih	Çift Anadal (ÇAP) Danışmanları	Doç. Dr.	Özlem	ÇAYKENT
Türk Dili ve Edebiyatı	Çift Anadal (ÇAP) Danışmanları	Doç. Dr.	Rabia Şenay	ŞİŞMAN
Psikoloji	Çift Anadal (ÇAP) Danışmanları	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Çift Anadal (ÇAP) Danışmanları	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Türk Dili ve Edebiyatı	Mezuniyet Komisyonu	Doç. Dr.	Arzu	ATİK
Felsefe	Mezuniyet Komisyonu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Mezuniyet Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Tarih	Mezuniyet Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Ertuğrul İsmail	ÖKTEN
Psikoloji	Mezuniyet Komisyonu	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
Psikoloji	Mezuniyet Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Büşra	AKTAŞ
Tarih	Mezuniyet Komisyonu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Felsefe	Mezuniyet Komisyonu	Arş. Gör. Dr.	Cengiz	EKEMEN
Türk Dili ve Edebiyatı	Mezuniyet Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Göksel	ÖZTÜRK
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Mezuniyet Komisyonu	Arş. Gör.	Sena	EKİNCİ
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Mezuniyet Komisyonu	Arş. Gör.	Hüseyin	YILDIZ
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Mütercim ve Tercümanlık (İngilizce Mütercim ve Tercümanlık)	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Öğr. Gör.	Kadil İlbey	ÇAKIROĞLU
Psikoloji	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Sena	EKİNCİ
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Hüseyin	YILDIZ
Tarih	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Felsefe	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Arş. Gör. Dr.	Cengiz	EKEMEN
Türk Dili ve Edebiyatı	Eğitim Bilgi Sistemi (EBS) Sorumluları	Dr. Öğr. Üyesi	Göksel	ÖZTÜRK
Dekan	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Prof. Dr.	Feridun M.	EMECEN
Dekan Yardımcısı	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Alphan Yusuf	AKGÜL
Fakülte Sekreteri	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu		Ülkü	AYAZ
Felsefe	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
Türk Dili ve Edebiyatı	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Doç. Dr.	Rabia Şenay	ŞİŞMAN
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Psikoloji	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Esra Hatice	OĞUZ TAŞBAŞ
Tarih	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Mehmet Yılmaz	AKBULUT
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Gizem	BARRETO MARTINS
Bilgi ve Belge Yönetimi	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Banu Fulya	YILDIRIM
Fakülte Öğrenci Temsilcisi	Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu		Muhammed Mirac	KAVŞİT
Felsefe	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN

Bilgi ve Belge Yönetimi	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Banu Fulya	YILDIRIM
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
Türk Dili ve Edebiyatı	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Alphan Yusuf	AKGÜL
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Zeynep	APAYDIN
Psikoloji	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
Tarih	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Bilgi ve Belge Yönetimi	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
Türk Dili ve Edebiyatı	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Arş. Gör.	Abdullah	ESEN
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Motivasyona Yönelik Genel Sunum Sorumlusu	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER
Felsefe	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
Tarih	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Doç. Dr.	Özlem	ÇAYKENT
Türk Dili ve Edebiyatı	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Doç. Dr.	Arzu	ATİK
Psikoloji	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Zeliha	BABAYİĞİT
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Muafiyet ve İntibak Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Sinan Okan	ÇAVUŞ
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Öğr. Gör.	Kadil İlbey	ÇAKIROĞLU
Psikoloji	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
Tarih	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Felsefe	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Arş. Gör. Dr.	Cengiz	EKEMEN
Türk Dili ve Edebiyatı	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Abdullah	ESEN
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER
Bilgi ve Belge Yönetimi	Öğrenci Bilgi Sistemleri (OBS) Sorumluları	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
Felsefe	Tanıtım Sorumlusu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
Bilgi ve Belge Yönetimi	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Berrin	BALKAŞ YILMAZ
Bilgi ve Belge Yönetimi	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Banu Fulya	YILDIRIM
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Nilüfer	ALİMEN
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Ümit	HASANUSTA
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Gizem	BARRETO MARTINS
Psikoloji	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Büşra	AKTAŞ
Psikoloji	Tanıtım Sorumlusu	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Tanıtım Sorumlusu	Arş. Gör.	Sena	EKİNCİ
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Tanıtım Sorumlusu	Arş. Gör.	Hüseyin	YILDIZ
Tarih	Tanıtım Sorumlusu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Türk Dili ve Edebiyatı	Tanıtım Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Alphan Yusuf	AKGÜL
Türk Dili ve Edebiyatı	Tanıtım Sorumlusu	Doç. Dr.	Rabia Şenay	ŞİŞMAN
Bilgi ve Belge Yönetimi	Tanıtım Sorumlusu	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Tanıtım Sorumlusu	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER

Felsefe	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Esat Burak	ŞAMAN
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Sena	EKİNCİ
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Hüseyin	YILDIZ
Psikoloji	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Elif	ALTIN
Tarih	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Türk Dili ve Edebiyatı	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Abdullah	ESEN
Bilgi ve Belge Yönetimi	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Uzaktan/Yüzyüze Eğitim Alt Komisyonu	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER
Felsefe	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer Behiç	ALBAYRAK
Psikoloji	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Öğr. Gör.	Deniz	ŞİMŞEK
Tarih	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Arş. Gör.	Cengiz	YOLCU
Türk Dili ve Edebiyatı	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Dr. Öğr. Üyesi	Alphan Yusuf	AKGÜL
İngiliz Dili ve Edebiyatı	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Arş. Gör.	Uğur Yankı	ÜÇKARDEŞLER
Bilgi ve Belge Yönetimi	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Arş. Gör.	Ömer	UZUNAĞAÇ
İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Arş. Gör.	Sena	EKİNCİ
Arapça Mütercim ve Tercümanlık	Web Sayfası ve Sosyal Medya Sorumlusu	Arş. Gör.	Hüseyin	YILDIZ
Felsefe	Yatay Geçiş Değerlendirme Komisyonu	Doç. Dr.	Emre	ŞAN
Tarih	Yatay Geçiş Değerlendirme Komisyonu	Doç. Dr.	Özlem	ÇAYKENT
Felsefe	Yatay Geçiş Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Selami	VARLIK
Psikoloji	Yatay Geçiş Değerlendirme Komisyonu	Dr. Öğr. Üyesi	Müge	EKERİM AKBULUT

Olgunluk Düzeyi: Kurulan mekanizmaların işleyişleri ve iş akış süreçleri planlanma aşamasındadır. Kurumda tüm alanları ve süreçleri kapsayan iç kalite güvencesi mekanizmaları, tanımlı süreçler bütüncül bir kalite yönetimi anlayışı kapsamında sistematik olarak yürütülmektedir; yürütülen uygulamalardan elde edilen bulgular izlenmektedir.

Kanıtlar:

[1- Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-01](#)

[2- Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-02](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İç kalite güvencesi sisteminde üretilen belgeler hesap verilebilir olmanın temelini teşkil eder. Fakülte sekreterliği tüm kararların belgeleştirilmesinde etkin rol oynar. Aynı zamanda

Komisyon üyeleri oluşturulan belgelerin arşivlenmesinde görev alır. Kurumda yürütülen faaliyetlere dair duyuru ve bilgilendirmeler Fakülte web sayfası üzerinden yapılmaktadır. Kalite süreçlerine dair temel metinler (Stratejik Plan, Kalite El Kitabı) Fakülte web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Öğrenci ders programları, sınav takvimi ve AGEP duyuruları Üniversite web sayfasından yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Belgeleme ve arşivleme sisteminin kurulması ve mevcut belgelerin bu sisteme göre tasnifi üzerinde çalışılmaktadır. Kurumun kamuoyunu bilgilendirmek üzere belirlediği ilkeler ve süreçler doğrultusunda, tüm alanları kapsayan kamuoyunu bilgilendirme uygulamalarından bazı sonuçlar elde edilmiştir. Ancak bu uygulamaların sonuçları izlenmemekte veya karar almalarda kullanılmamaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Milli kültürümüzden ve demokratik değerlerden hareketle geliştirdiğimiz kurumsal değerlerimiz ışığında, uluslararası yeterlikte bir öğretim ve araştırma ortamı inşa ederek ahlaki ve etik değerlere bağlı, ülkemizin, bölgemizin ve insanlığın temel sorunlarına duyarlı, çözüm odaklı, gelişime açık, mesleki ve toplumsal sorumluluk bilinci yüksek insanlar yetiştirmektir. Edebiyat Fakültesi kimliğini, hızla değişen dünya şartlarına uyumlu hale getirmek, güncel sosyal bilimlerin fikir ve üretimlerini takip edebilen, bunlara katkı sağlayabilen, edindiği bilgi ve tecrübeleri evrensel çapta kullanabilen bir eğitim kalitesini oluşturacak şekilde tasarlamaktır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kalite politikamız; fakültemizin misyon ve vizyonu doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve yönetim faaliyetlerinin ortak akıl çerçevesinde tüm paydaşlarımızca benimsenen sürekli iyileştirme ve verimlilik esaslı uygulamalar ile geleceğe yön veren bir kurumsal kimliği inşa etmektir.

Olgunluk Düzeyi: Tüm bölümlerimiz bölüm kurulu kararı ile misyon ve vizyonunu belirlemiştir. Kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi alanlarının tümünde Kuruma ait politika metinleri vardır. Kurumda bu politikalar doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır Kurumda bu uygulamaların sonuçlarını izlemek için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. Ancak, bölümlerimizde

Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları için henüz politikalar oluşturulmamıştır. Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonunca bölüm temsilcileri bu konu ile ilgili çalışmalara başlamıştır.

Kanıtlar:

[1- Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-01](#)

[2- Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-02](#)

[3- Misyon ve Vizyon](#)

[4- Politika Belgesi Hazırlama İş Akış Süreci](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Misyon, vizyon ve politikaların hayata geçirilmesi adına Fakülte stratejik amaç ve hedeflerini tayin etmiştir.

Kurumsal etkinlik alanlarımızda ölçülebilir ve değerlendirilebilir politikalar tanımlamak. Bu politikaların kısa, orta ve uzun vadeli olarak tasnifi ve bu tasniflere göre düzenli periyotlarda güncellenmesi hedeflenmektedir.

Bilimsel bilgi üretebilen ve bu bilgiyi dünya çapında yayabilen özgün bir kurumsal yönelimi ön planda tutmak. Fakülte paydaşlarının bu hedef doğrultusunda üretim ve iş akış süreçlerini şeffaf bir şekilde kamu ile paylaşması, yapılan eğitimlerin verilen diploma ve sertifikaların güncel ihtiyaç ve bilimsel teamüllere mutabık bir şekilde yaygınlaştırılması stratejik bir amaçtır. Fakülte'nin üretiminin görünürlük ve bilinirlik sağlaması için toplumsal iletişimin desteklenmesi hedeflenmektedir.

İç ve dış paydaşlarımızın memnuniyetini esas alan uygulamalara öncelik vermek. İç paydaşların Fakülte'nin kurumsal kimliği ile özdeşleşmesini sağlayabilmek. A. 1. 5 başlığında kamuoyunun bilgilendirilmesi adına yapılan anket, değerlendirme, şikâyet, talep vs. Belge akışlarının şeffaf bir şekilde değerlendirilmesi ve makul süreler içinde muhataplara gerekli bilgi akışının sağlanması.

Eğitim öğretim başta olmak üzere tüm etkinliklerde öğrenci, akademik ve idari personelin tümünün katılımını sağlamak. İç ilan ve duyuru sisteminin çeşitli kanallarla sürekli kılınması. Üniversitenin Kurumsal İletişim kanallarının aktif bir şekilde kullanılması ve diğer Edebiyat Fakülteleri ile canlı iletişim kanallarının tesis edilmesi hedeflenmektedir.

Eğitim ğretim ve akademik faaliyetlerde eleştirel düşünceyi öncelemek. Sosyal bilimler sahasının ağdaş yöntem ve uygulamalarını, bunların kaynaklarını hem ğrenci hem de ğretim üyelerine ulaştıracak kanalların açık tutulması.

Kalite yönetim sistemi ile tüm kurumsal işleyişimizi sürekli iyileştirmek, kalite politikamızın unsurlarını oluşturmaktadır. Stratejik hedef ve amaçların yıllık olarak gözden geçirilmesi, paydaşlardan gelen öneriler muvacehesinde bunların gerekirse tadil edilmesi ve yenilerinin planlanması.

Türkiye’de ve dünyada geliştirilen tüm yeni araştırma ve eğitim yöntemlerini takip edecek Şekilde gerekli alt ve st yapıları oluşturmak.

Türkiye ve yakın coğrafyasının Fakülte’nin ilgi alanlarına giren meseleleri hakkında evrensel ve bütünleştirici fikir ve çalışmalara ev sahipliği yapmak.

Olgunluk Düzeyi: Stratejik hedef ve amaçların Şekillenmesi sağlanmış, bu alandaki faaliyetler görev paylaşımı esasına göre düzenlenme aşamasına geçilmiştir.

A.2.3. Performans yönetimi

Stratejik hedef ve amaçların her biri için somut başlıklar Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kalite Kurulunda tartişılır ve iki taraflı bir performans yönetimi modeli planlanır. Bu modele göre hedef ve amaçların somut çıktılarına göre düzenli bir raporlama sistemi oluşturulur.

Olgunluk Düzeyi: Performans yönetimi konusunda yapılan planlamalar için teknik ve sistemsel altyapı oluşturulmakta ve mevcut evrak bu bağlamda yeniden tasnif edilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

İstanbul 29 Mayıs niversitesi bilgi yönetim sistemi kapsamında akademik ve idari personellerin faaliyetlerini ve faaliyetlere ilişkin bilgi varlıklarının planlanmasını, uygulanmasını, kontrol edilmesini ve olası tehditlere ilişkin nlem alınmasını sağlamaktadır. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemine ilişkin süreçleri kalite güvencesi kapsamında tanımlamıştır. Üniversitenin bilgi yönetim sisteminde belirlediği temel ilkeleri; İş ve işlerin etkinliğini arttırmak, ölçülebilir, doğrulanabilir, zamanın etkin bir Şekilde

kullanımı, çözüm odaklı yaklaşım, etkili müdahale ilkeleri çerçevesinde yürütür. Üniversitemiz web sayfası ile birlikte toplamda 38 adet subdomain (alt alan adı) sayfalarımız bulunmaktadır. Network (ağ) altyapısında 138 adet switch (anahtarlama) , 250 adet access point (Wi-fi) cihazı bulunmaktadır. Kampüs içerisinde 1 çeviri simultane, 2 adet bilgisayar laboratuvarı vardır. Tüm kullanıcılarımıza 7/24 ücretsiz internet hizmeti ayrıca kütüphane içerisinde bir de bilgisayar alanı hizmeti sunmaktayız. Üniversitemiz tarafından aşağıda belirtilen ve dışarıdan satın alınan yazılımlar ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde üretilen yazılımlar üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığının koordinasyonu ve denetimi altında yürütülmektedir.

Üniversitemiz "Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK)" ve "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 27001 BGYS) devreye alınmıştır.

Bilgi Güvenliği Politikası

Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
Tüm personele farkındalık eğitimlerinin verilmesi.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi insan kaynakları politikası, idari ve akademik personelin üniversitemizin misyon, vizyon ve kurumsal değerlerini benimsemelerini sağlayarak, kendilerini geliştirebilecekleri ve verimli çalışabilecekleri bir anlayış üzerine kuruludur. Üniversitemiz, çalışanların memnuniyeti ve üretkenliklerini korumayı esas alır, performanslarını arttırmaya yönelik etkinlikleri ve takım çalışmasını teşvik eder ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimser.

Giderleri kurucu vakfın düzenli aylık olarak sağladığı mali destek başta olmak üzere kira gelirleri ve öğrenim ücretlerinden karşılandığı için üniversite ekonomik açıdan bir sorun yaşamamaktadır. Öğrenim ücretleri emsallerine göre düşük düzeyde tutularak istekli ve başarılı öğrencilerin üniversitemize girmeleri sağlanmaya çalışılırken diğer yandan öğrenim ücretlerinin tedrici biçimde giderlerin makul bir nispetini karşılayabilecek duruma

getirilmesi hedeflenmektedir. Üniversite, mali kaynakların yönetimini bütün mal ve hizmet alımları, ihaleler ve kiralamalara ilişkin iş ve işlemleri; İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi İhale Yönetmeliği çerçevesinde yürütür.

Üniversite, aktif durumda olmayan fakülte ve programların öncelikle hangilerinin açılması gerektiğine ilişkin değerlendirmeleri sürdürmektedir. 2020 ve 2021 yılında öğrenci ve akademik personel sayısının artış göstermesi beklenmektedir. Bu süreçte üniversite akademik ve idari personel alımını insan kaynakları politikası çerçevesinde yürütmeye yönelik mekanizmaların iyileştirilmesi ilkesini benimser.

Üniversite, idari personelin kişisel ve mesleki gelişimlerine yardımcı olmak üzere hizmet içi eğitimler düzenlemeyi, geri bildirim sistemi oluşturmayı ve akademik personelin bilimsel araştırma/etkinlik performanslarını artırıcı göstergeler tanımlamayı öngörür.

Üniversite, öğretim üyesi kadrolarına yapılacak atanma ve yükseltme işlemlerini “2547 sayılı Kanun” ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri”ne göre, öğretim üyesi dışındaki kadrolara yapılacak atama işlemlerini “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”e göre yapar.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

A.4. Paydaş Katılımı

Edebiyat Fakültesi bünyesindeki tüm paydaşların karar alma süreçlerinde bulunmasını destekler. Kalite Kurulunda bir öğrenci temsilcisi bulunmaktadır. Ayrıca Kurul’un tüm üyeleri kendi bölümlerini temsil ettiklerinden, bölüm öğretim üyelerinden gelen bildirimler düzenli olarak değerlendirilir.

➤ **BİLGİ VE BELGE YÖNETİMİ BÖLÜMÜ**

İç Paydaş

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydaş

- Halk ve Çocuk Kütüphaneleri
- Araştırma Kütüphaneleri / Bilgi merkezleri
- Okul Kütüphaneleri
- Hastane Kütüphaneleri ve Arşivleri
- Ulusal/Uluslararası Üniversiteler
- Kütüphaneciler
- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Devlet Arşivleri Başkanlığı
- Meslek Kuruluşları ve Dernekler (TKD, ÜNAK, ANKOS, OKD)
- Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi (ULAKBİM)
- Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)
- İşverenler ve İşveren Kuruluşlar
- Mezunlar/ Potansiyel Öğrenciler
- YÖK Ulusal Tez Merkezi
- Müzeler

➤ **FELSEFE BÖLÜMÜ**

İç Paydaş

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydaş

- Üsküdar Üniversitesi Felsefe Bölümü
- Felsefe Bölümü Mezunları
- Üsküdar Üniversitesi Felsefe Bölümü
- Medeniyet Üniversitesi Felsefe Bölümü
- Basın yayın kuruluşları
- Ulusal/uluslararası yayınevleri
- Türkiye KANT Topluluğu

➤ **İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI**

İç Paydaş

- Akademik Personel

- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydaş

- Kamu Kuruluşları
- T.C. Bakanlıkları
- Yurtiçi/Yurtdışı Üniversiteler
- Vakıf ve Dernekler
- Sivil Toplum Kuruluşları
- İşverenler ve İşveren Kuruluşlar

➤ **PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ**

İç Paydaş

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydaş

- Sağlık Bakanlığı
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
- Milli Eğitim Bakanlığı
- İçişleri Bakanlığı
- Adalet Bakanlığı Mağdur Bilgilendirme
- Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Tütün ve Madde Bağımlılığı İle Mücadele Dairesi Başkanlığı
- Ulusal/Uluslararası Üniversiteler
- İstanbul Valiliği
- İl Sağlık Müdürlükleri
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl Müdürlükleri
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sağlık Daire Başkanlığı
- İstanbul İlçe Belediyeleri
- Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri- Huzurevleri
- Hastaneler
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD)
- Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü
- Adliyeler
- Yeşilay
- Meslek Kuruluşları ve Dernekler
- Sosyal Hizmet Merkezleri
- Sivil Toplum Kuruluşları
- İşverenler ve İşveren Kuruluşlar

- Mezunlar
- Potansiyel Öğrenciler

➤ **MÜTERCİM VE TERCÜMANLIK BÖLÜMÜ**

İç Paydas

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydas

- Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler (Araştırma üniversitesi statüsündeki üniversitelerin Mütercim ve Tercümanlık Bölümleri)
- Meslek Kuruluşları ve Dernekler (Çeviri Derneği ve Çeviri İşletmeleri Derneği)
- Potansiyel Öğrenciler
- Mezunlar
- Uluslararası Çeviri Teknolojileri Paydaşları (Kantan MT)
- Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimleri

➤ **TARİH BÖLÜMÜ**

İç Paydas

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler
- İdari Birimler

Dış Paydas

- Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Devlet Arşivleri Başkanlığı
- Basın Yayın Kuruluşları
- Türk Tarih Kurumu Başkanlığı
- İstanbul Valiliği
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi
- İSAM Kütüphanesi
- Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA)
- Müzeler
- Mezunlar
- Potansiyel Öğrenciler
- Ulusal/Uluslararası Yayınevleri

➤ **TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ**

İç Paydas

- Akademik Personel
- İdari Personel
- Öğrenciler
- Akademik Birimler

- İdari Birimler

Dış Paydaş

- Kültür ve Turizm Bakanlığı
- Milli Eğitim Bakanlığı
- Türk Radyo ve Televizyon Kurumu
- Türk Dil Kurumu
- Ulusal/Uluslararası Üniversiteler
- Basın Yayın Kuruluşları
- İstanbul Valiliği
- İstanbul Büyükşehir Belediyesi
- İstanbul İlçe Belediyeleri
- Kütüphaneler
- Meslek Kuruluşları ve Dernekler
- Türkçe Öğretim Merkezleri
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Mezunlar
- Potansiyel Öğrenciler
- Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA)
- Yunus Emre Enstitüsü

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrenci geri bildirimleri her dönem sonunda öğrenci bilgi sistemi üzerinden toplanmaktadır. Fakülte kuruluşundan itibaren yapılan bu uygulama, eğitim öğretim faaliyetlerinde bölümlerin şekillendirilmesi, eksiklerin giderilmesi açısından en önemli unsurlardan biridir. Üniversite bünyesinde toplanan bu veriler düzenli olarak dekanlık ve bölüm başkanlıkları ile paylaşılmakta, derslerin işlenişi, içerikleri ve sair meselelerin Fakülte'nin idari birimlerinde gündeme gelmesi bu şekilde tayin edilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Üniversite bünyesinde kurulan mezun ilişkileri sistemi vasıtasıyla mezunlarımızla gerek kariyer gelişimi gerek akademik gelişim konusunda kuvvetli bir irtibat temin edilmiştir.

Kanıtlar:

[Mezun Bilgi Sistemi](#)

Olgunluk düzeyi: Fakülte'nin işleyen bir mezun ilişkileri yönetimi vardır. Bu sistemin daha kullanılır ve yaygın olması için çalışılmaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

Edebiyat Fakültesi uluslararası değişim programlarına öğrencilerin ve öğretim görevlilerinin katılmasını teşvik eder. Bu bağlamda Üniversite'nin çeşitli uluslararası programlara girmesi ve yeni antlaşmalar imzalaması için gerekli olan araştırma-geliştirme süreçlerini yürütür.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma uygulamaları ilgili birimlere yayılmış, benimsenmiş ve üniversite kalite politikasıyla uyumludur. Fakülte'nin uluslararası antlaşma ve protokollerle daha geniş bir uluslararası kitleye erişmesi çalışılmaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Edebiyat Fakültesinin tüm bölümünde Erasmus Koordinatörleri bulunmaktadır. Bu koordinatörler Erasmus tanıtım ve başvuru süreçlerini bölüm içinde ve üniversite bünyesinde idare eder ve öğrencilerin Erasmus hareketliliğinde aktif olmaları için teşvik eder.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümler Erasmus Programı Kapsamında çeşitli uluslararası değişim antlaşmaları yapmakta ve bu antlaşmalar uyarınca gerçekleşen değişimlerde fakülte paydaşları uluslararası eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Olgunluk düzeyi: Fakülte'nin uluslararasılaşma faaliyetleri devam etmektedir.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Fakültemizin bünyesindeki bölümlerin öğretim programları Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu bir şekilde, öğretim amaç ve öğrenme çıktılarına uygun bir şekilde hazırlanmıştır.

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Her bir programın çıktıları ve bu çıktıların TYYÇ ile ilişkisi Üniversitemizin Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi (EBS) web sayfasında belirtilmiştir. EBS üzerinden erişilen bu bilgiler her yıl güncellenmektedir. Program içerikleri hazırlanırken teknolojik gelişmeleri yakından takip edilmekte ve eğitim süreçlerine entegre edilmektedir. Fakültemiz bünyesindeki Mütercim ve Tercümanlık Bölümünde Çeviri Teknolojileri Laboratuvarı ve Konferans Çevirisi Laboratuvarı olmak üzere 2 adet laboratuvar bulunmaktadır. Psikoloji Bölümünde ise İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Psikoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (PAMER) içerisinde yer alan Deneysel Psikoloji Laboratuvarı bulunmaktadır. Bu laboratuvarda sosyal, deneysel, klinik psikoloji ve gelişim psikolojisi alanlarında çeşitli araştırmalar sürdürülmektedir. Programlar Üniversitemizin sunduğu fiziksel ve teknolojik imkanlar göz önünde bulundurularak tasarlanmakta ve güncellenmektedir.

Olgunluk düzeyi: Programların amaç ve öğrenme çıktıları TYYÇ ile ilişkilendirilmiş ve buna ilişkin bilgiler kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Fakültemiz bünyesindeki bölümlerin ihtiyaçlarına cevap veren altyapıyı sunmaktadır. Dış paydaşların da öğretim programlarına katkıda bulunmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Kanıtlar:

1. [Mevcut Öğretim Programında Değişiklik ve İntibak İş Akış Süreci](#)
2. [Yeni Program Açma İş Akış Süreci](#)
3. [İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi EBS Web sayfası](#)
4. [Psikoloji Çalışmaları Laboratuvarı](#)
5. [Çeviri Teknolojileri Laboratuvarı](#)
6. [Konferans Çevirisi Laboratuvarı](#)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Bölümlerin öğretim programlarında zorunlu, seçmeli, alan içi seçmeli, alan dışı seçmeli gibi çeşitli gruplar altında dersler sunulmaktadır. Öğrencilerimizin Fakültemiz bünyesindeki diğer programlarda açılan dersleri de alabilmesine imkân sağlanarak programların disiplinlerarası niteliğinin ve öğretim programlarının zenginleştirilmesi desteklenmektedir. Ders bilgi paketlerinde dersin tanımı, amacı, çıktıları, ders çıktıları ve program çıktıları ilişkisi, haftalık akış, değerlendirme yöntemleri ve ders iş yükü belirtilmektedir. Bölümlerimiz her dönem toplantı düzenleyerek ders içeriklerini gözden geçirmektedir.

Olgunluk düzeyi: Programların ders dağılımları izlenmekte ve iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- 1- [Psikoloji Bölümü Öğretim Programı](#)
- 2- [Mütercim ve Tercümanlık Bölümü 2021-10 Sayılı Kurul Kararı](#)
- 3- [Mütercim ve Tercümanlık Bölümü 2021-14 Sayılı Kurul Kararı](#)

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Dersin öğrenme kazanımları ve program çıktıları arasındaki uyum ilgili dersten sorumlu öğretim üyesi tarafından belirlenmektedir. Dersten sorumlu öğretim üyesi Üniversitemizin Akademik Bilgi Sistemi üzerinden ders katalog bilgileri girişini yaparken dersin öğrenme çıktılarıyla program çıktıları arasındaki uyumu her bir çıktı için işaretlemektedir. Katkı düzeyi 1 (en düşük) ile 5 (en yüksek) arasında derecelendirilmektedir.

Olgunluk düzeyi: Fakültemizde verilmekte olan derslerin genelinde öğrenme kazanımları ve program çıktıları ile uyumu belirlenmiştir ve ders bilgi paketinde sunulmaktadır.

Kanıtlar

- 1- [Mütercim ve Tercümanlık \(İngilizce\) Lisans Programı, TRE101 Introduction to Translation I dersi, ders bilgi paketi](#)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fakültemiz bünyesindeki tüm bölümlerin AKTS bilgi paketleri EBS sayfası üzerinden paylaşılmıştır. Programlarda her bir dersin AKTS değeri belirtilmiştir. İş yükü hesaplamaları derslerin içeriği (uygulamalı, kuramsal vb.) göz önünde bulundurularak yapılmıştır.

Olgunluk düzeyi: Dersler öğrenci iş yüküne uygun bir şekilde planlanmış ve ilan edilmiştir.

Kanıtlar:

- 1- [Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü AKTS Bilgi Paketi](#)
- 2- [Arapça Mütercim ve Tercümanlık İş Yüğü](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Edebiyat Fakültesi Kalite İzleme ve Değerlendirme Komisyonu kurulmuştur. Komisyonda öğretim programlarının çıktıları ve içerikleri, Fakülte ortak dersleri, bölüm müfredatlarının güncellenmesi, ders ölçme ve değerlendirme kriterleri, oryantasyon programları, ihtiyaçların tespit edilmesi, fiziksel iyileştirmelerin yapılması, idari ve akademik iyileştirmelerin yapılması, projelerin desteklenmesi ve fon sağlanması, öğrencilerimize Akademik Gelişim Programı (AGEP) kapsamında açılan derslerle müfredat dışı eğitimin sunulması gibi çeşitli konularda çalışmalar yürütülmektedir.

Olgunluk düzeyi: Eğitim ve öğretim süreçlerine ilişkin ilkeler oluşturulmuştur. Fakülte genelinde iyileştirmelere yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Kanıtlar

- 1- [Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-01](#)
- 2- [Edebiyat Fakültesi KİDK Tutanağı 2021-02](#)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Fakültemizde öğrenci merkezli ve TYYÇ ile uyumlu yeterlilikleri kazandırmaya yönelik öğretim ve ölçme ve değerlendirme yöntemleri uygulanmaktadır. Öğrenci kabulleri, diploma ve derecelere ilişkin kriterler belirlenmiştir ve tutarlı bir şekilde uygulanmaktadır.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğretim yöntem ve teknikleri yaygın bir şekilde örgün eğitim türünde sürdürülmektedir. Fakülte ortak dersleri ve zorunlu dersler (Türk Dili, Atatürk İlkeleri ve İnkılapları) pandemi koşulları nedeniyle uzaktan yürütülmektedir. Üniversitemiz Uzaktan Eğitimde Kalite Süreci başlığı altında YÖKAK tarafından belirlenen standartlar doğrultusunda çalışmalar yapmış, komisyonlar oluşturmuş, uygulama esaslarını belirlemiştir. Fakültemiz de Üniversitemizin belirlediği esaslar doğrultusunda uzaktan ve yüz yüze eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Olgunluk düzeyi: Üniversitemizin belirlediği uzaktan ve yüz yüze eğitim süreçleri doğrultusunda eğitim faaliyetleri yürütülmektedir. Fakülte bazında belirlenmiş süreçler bulunmamaktadır.

Kanıtlar:

[İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama Esasları](#)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültemizde derslerin gereklilikleri, amaçları ve çıktıları göz önünde bulundurularak çeşitli ölçme ve değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır. Ara sınav, kısa sınav (quiz), sunum, ödev, öğrenci fuarı gibi yöntemler uygulanmaktadır. Sınav güvenliğine ilişkin süreçler belirlenmiştir.

Olgunluk düzeyi: Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yöntemlerine ilişkin uygulamalar yapılmaktadır. Sınav güvenliğine ilişkin süreçler belirlenmiştir.

Kanıtlar:

1- [Sınav düzeniyle ilgili kurallar](#)

2-[TRE401 Research Techniques ders bilgi paketi](#)

3-[TRE429 Translation and Interpreting Services Providing Business dersi kapsamında düzenlenen yıl sonu öğrenci fuarı afişi](#)

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemizde çift anadal ve yandal programına başvurulara ilişkin süreçler tanımlanmıştır ve şeffaf bir şekilde uygulanmaktadır. Öğrencilerin kredi kaybı yaşamaması için önceki öğrenimde aldıkları derslerden muaf tutulması ve ders saydırma gibi uygulamalar yürütülmektedir. Oryantasyon programı kapsamında kredilendirme, ders muafiyeti, mezuniyet koşulları, idari prosedürler vb. Süreçler hakkında detaylı bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Olgunluk düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirmeye ilişkin ilke ve kurallar mevcuttur. Paydaşların bu süreçlerle ilgili bilgilendirmesine yönelik bir oryantasyon programı yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- 1- [2020-2021 Bahar Yarıyılı Ek Madde-1 Yatay Geçiş Başvuruları FYK Kararı](#)
- 2- [2020-2021 Güz Yarıyılı ÇAP Başvuruları - FYK Kararı](#)
- 3- [2020-2021 Güz Yarıyılı Yandal Başvuruları - FYK Kararı](#)
- 4- [2021-2022 Güz Yarıyılı ÇAP Başvuruları FYK Kararı](#)
- 5- [2021-2022 Güz Yarıyılı Yandal Başvuruları FYK Kararı](#)
- 6- [Bahar Yarıyılı ÇAP ve Yandal Kabul FYK Kararı](#)
- 7- [ÇAP Ders Ekleme FYK Kararı](#)
- 8- [ÇAP Programı Ders Muafiyet_Saydırma FYK Kararı](#)
- 9- [Edebiyat Fakültesi 2020-2021 Muafiyet Kararları](#)
- 10- [Yatay Geçiş Başvuru Değerlendirme Düzeltme FYK Kararı_Ustyazi](#)
- 11- [ÖĞRENCİLER İÇİN ORYANTASYON SUNUMU 1](#)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Mezuniyet koşulları ve mezuniyet karar süreçleri belirlenmiştir. Diploma işlemleri bu süreçlere koşut bir şekilde yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Diploma onayına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- 1- [2020-2021 Güz Yarıyılı Mezuniyetleri FYK Kararları](#)
- 2- [2020-2021 Mezuniyetleri FYK Kararı](#)
- 3- [ÇAP Mezuniyet FYK Kararları](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek ve nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak için gerekli altyapı, kaynak ve ortamlar mevcuttur. Öğrencilerimizin akademik gelişimini destekleyen uygulamalar bulunmaktadır. Kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri Üniversitemizin Kariyer Merkezi tarafından sağlanmaktadır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemiz bünyesindeki programların ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte sınıf ve laboratuvarlar mevcuttur. Üniversitemizin kütüphanesi öğrencilerimize çok sayıda basılı ve elektronik kaynak sunmaktadır. Yükseköğretim Kurulunun Vakıf Yükseköğretim Kurumları 2018, 2019 ve 2020 yılı raporlarında ülkemizdeki bütün vakıf üniversiteleri arasında öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı en yüksek üniversite olarak belirtilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Uygun nicelik ve nitelikte öğrenme ortam ve kaynakları bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- 1- [Psikoloji Çalışmaları Laboratuvarı](#)
- 2- [Çeviri Teknolojileri Laboratuvarı](#)
- 3- [Konferans Çevirisi Laboratuvarı](#)
- 4- [İstanbul 29 Mayıs Üniversitesi Kütüphanesi](#)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencilerimizin akademik gelişimini takip eden danışman öğretim üyeleri bulunmaktadır. Her yarıyıl sonunda Üniversitemiz genelinde bir Öğrenci Danışmanlık Sistemi Genel

Raporu danışman öğretim üyelerinin katkılarıyla hazırlanmakta ve raporlar öğretim üyeleriyle paylaşılmaktadır. Öğrencilerimiz danışmanlarına elektronik olarak (e-posta, WhatsApp, Teams vb. uygulamalar üzerinden) veya yüz yüze ulaşabilmektedir. Öğrencilerimize Üniversitemiz bünyesinde bulunan Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Ofisi ve Kariyer Merkezi ve Mezunlarla İlişkiler Ofisi üzerinden hizmetler sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Öğrencilerimizin akademik gelişimine ilişkin uygulamalar yürütülmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar:

- 1- [Öğrenci Danışmanlık Sistemi 2020-21 Güz Yarıyılı Genel Değerlendirme Raporu](#)
- 2- [Kariyer Merkezi ve Mezunlarla İlişkiler birimi](#)
- 3- [Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Ofisi](#)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Yerleşkemizde yeterli kapasitede kantin, kafeterya, spor merkezi ve otoparklar bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapıların iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Kanıtlar: [Yerleşkede yaşam](#)

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Fakültemizde engelli öğrencilerimizin ihtiyaçlarına yönelik destek uygulamaları mevcuttur. Üniversitemizin Akran Danışmanlığı programı kapsamında engelli öğrencilerimize bir akran danışman atanarak eğitim-öğretim faaliyetlerine destek sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemizde dezavantajlı grupları kapsayıcı uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- 1- [Engelli Öğrenci Birimi](#)

2- [Görme engelli öğrencimize akran danışman atanmasına ilişkin belgeler 1](#)

3- [Görme engelli öğrencimize akran danışman atanmasına ilişkin belgeler 2](#)

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öğrencilerimiz öğrenci kulüpleri kapsamında farklı alanlarda faaliyetler düzenlemektedir. Öğrenci kulüplerine Fakültemizden çeşitli öğretim üyeleri danışmanlık yapmaktadır. Fakültemiz, öğrencilerimizin kulüpler kurmasına ve etkinlikler düzenlemesine destek vermektedir. Üniversitemiz bünyesinde kurulan Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı da kulüp faaliyetlerine destek vermektedir.

Olgunluk düzeyi: Öğrenci kulüplerinin faaliyetlerinin etkin bir şekilde düzenlenmesi Fakültemiz tarafından desteklenmektedir. Kültürel ve sportif faaliyetlerin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürmektedir.

Kanıtlar:

1- [Edebiyat Fakültesi Mütercim ve Tercümanlık Bölümü Çeviribilim Kulübü Etkinliği Afışı](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

Öğretim kadromuzun hedeflenen mezun profilini sağlamak amacıyla yürüttükleri faaliyetlere ve bireysel yetkinliklerini geliştirmeye yönelik çalışmalarına destek sağlanmaktadır. 2021 eğitim-öğretim yılında kadrolu öğretim elemanlarının bölüm ve program bazında dağılımları Tablo-3B’de verilmiştir

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültemizde Üniversitemiz tarafından belirlenen öğretim üyeliğine atama ve yükseltme kriterleri uygulanmaktadır.

Olgunluk düzeyi: Üniversitemizin tanımladığı öğretim üyesi atama ve yükseltme kriterleri uygulanmaktadır. Alana özgü kriterler Fakültemiz tarafından belirlenmemiştir.

Kanıtlar:

1- [İSTANBUL 29 MAYIS ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ](#)

- 2- [Rabia Şişman Doçent Atama](#)
- 3- [Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Bölüm Başkanı Atama](#)
- 4- [İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü Bölüm Başkanı Atama](#)
- 5- [Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Eski Türk Dili ABD Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 6- [Çeviribilim Bölümü Arapça Mütercim ve Tercümanlık ABD Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 7- [Psikoloji Bölümü Sosyal Psikoloji ABD Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 8- [Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Yeni Türk Dili ABD Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 9- [Tarih Bölümü Yeniçağ Tarihi ABD Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 10- [İngiliz Dili ve Edebiyatı Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 11- [Bilgi ve Belge Yönetimi Dr. Öğretim Üyesi Atama FYK Kararı](#)
- 12- [Dr. Öğr. Üyesi Özlem ÇAYKENT-Doçent Kadrosuna Atama](#)
- 13- [Bilgi ve Belge Yönetimi Arş. Gör. FYK Kararları](#)
- 14- [İngiliz Dili ve Edebiyatı Arş. Gör. FYK Kararları](#)
- 15- [Psikoloji Arş. Gör. FYK Kararları](#)
- 16- [Psikoloji Bölümü Bölüm Başkanı Atama](#)

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim üyelerinin bireysel danışmanlık yetkinliklerini geliştirmek amacıyla bilgilendirme sunumları yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Öğretim üyelerinin yetkinliklerini geliştirmek üzere uygulamalar mevcuttur ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Kanıtlar:

- 1- [Edebiyat Fakültesi Öğrenci Bireysel Danışmanlık Sunumu](#)

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Araştırma süreçleri bölüm başkanlıkları ve dekanlık koordinasyonunda öğretim üyelerince yönetilmektedir. Araştırma kaynaklarını Üniversite temin eder.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Üniversite'nin temin ettiği Kütüphane Hizmetleri, bilgisayar laboratuvarları ve diğer çeşitli maddi imkânlar temelinde Fakültede araştırma faaliyetleri devam etmektedir.

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Yeni kurulan Bilgi ve Belge Yönetimi ve İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümleri haricinde, Fakültemizdeki Tarih, Edebiyat, Felsefe, Mütercim Tercümanlık bölümlerinde doktora programları açıktır ve öğrenci kabulüne devam etmektedir. Fakülte bünyesinde örgün bir Doktora Sonrası program bulunmaz ancak dekanlık ve bölüm başkanlıkları doktora sonrası çalışmaları destekler.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve ortak Araştırma birimleri

C.3. Araştırma Performansı

Fakülte öğretim üyeleri çeşitli ulusal ve uluslararası bilimsel ve akademik yayınlarda yoğun bir şekilde araştırmalarını yayımlamaktadır. Tüm yayınlar ulusal veri tabanında düzenli olarak güncellenir ve Üniversite ağ sayfasından erişilebilir hâldedir.

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

C.3.2. Öğretim Elemanı Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı süreçleri, Dekanlık ve Bölüm başkanlıklarının denetiminde Fakülte'nin iç paydaşları tarafından yönetilir. Öğretim üyeleri çeşitli toplumsal yapılanmalarda eğitsel ve bilimsel amaçlı görev almaya teşvik edilir, ulusal ve uluslararası platformlarda Fakülte'nin bilimsel birikimin görünür olması ve geniş toplumsal tabakalarla paylaşılması önemsenir.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin yönetimi

D.1.2. Kaynaklar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Fakülte'nin Toplumsal Katkısı yüksektir. 2021 yılı içinde Fakülte üyeleri birçok ulusal ve uluslararası konferansta düzenleyen ve konuşmacı olarak rol almış, geniş organizasyonlarda kamuya açık bilimsel toplantılar düzenlemişlerdir. Öte yandan gerek orta öğretim kurumlarında gerek sair üniversitelerde verilen çeşitli konuşma, mülakat, röportaj gibi faaliyetlerde bulunmuş, ulusal televizyon kanallarında çeşitli vesilelerle bilimsel konularda mülakatlar vermiştir.

Olgunluk düzeyi: Fakülte'nin öğretim üyelerinin sağladığı toplumsal katkı giderek çoğalmaktadır. Bu katkının sistematik ve sürdürülebilir olması için çalışılmaktadır.

Kanıt:

- 1- [Prof. Dr. Feridun Emecen'in 2021 yılında katıldığı faaliyetler](#)
- 2- [Prof. Dr. İlhan Şahin'in 2021 yılında katıldığı faaliyetler1.](#)
- 3- [Prof. Dr. İlhan Şahin'in 2021 yılında katıldığı faaliyetler2.](#)

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Fakülte'nin liderlik ve yönetim birimleri işlevsel ve etkindir. Eğitim öğretim kalitesi gerek mevcut kadronun tecrübesi gerek ders planlarının sürekli geliştirilmekte olmasından dolayı oldukça iyi bir performans sağlamaktadır. Eğitim ve araştırma faaliyetleri her geçen gün giderek artmakta, Fakülte kadrosunun genişlemesi ile birlikte çeşitli akademik faaliyet ve projelerde Fakülte üyeleri görev almaya başlamaktadır. Fakülte üyelerinin çeşitli platformlarda düzenli olarak katıldıkları bilgilendirici toplantılar, Fakülte'nin içine kapalı bir kurum olmasının önüne geçmiş, bölümlerin ve öğretim üyesi paydaşların toplumsal görünürlük ve bilinirlikleri, toplumsal bir katkının şekillenmesinde önemli rol oynamıştır. Genel itibariyle olgun bir yapısı olan Fakülte'nin gelecek yıllarda amaç ve hedefleri doğrultusunda yapacağı ilerlemeler, ulusal ve uluslararası çapta kalitesi ölçülebilir ve sürdürülebilir bir kurum olarak ileri çıkacağı düşünülmektedir. Fakülte'nin çeşitli faaliyet sahalarındaki eksiklikler mevcut kadronun üstesinden gelebileceği niteliktedir. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi ve iç paydaşlar arasında yaygın hâle getirilmesi, çeşitli araştırma merkezlerinin kurulması, mevcutların daha verimli hâle getirilmesi kısa vadede planlanan önemli atılımlardandır.